

**CÔNG TY TNHH MTV
XSKT HẬU GIANG**

MST: 1800545163

Số: ...81A./BC.XS....

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hậu Giang, ngày 20 tháng 03 năm 2017

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định 51/2016/NĐ-CP của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định 52/2016/NĐ-CP của Chính phủ quy định về chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động:

Kế hoạch tiền lương của người lao động năm 2017 là 20.339.000.000 triệu đồng.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp:

Kế hoạch tiền lương của viên chức quản lý chuyên trách năm 2017 là 2.574.000.000 triệu đồng.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

Căn cứ vào kế hoạch tài chính hành năm, công ty xây dựng kế hoạch tiền lương trên cơ sở quy định hiện hành của pháp luật về tiền lương, ban hành quy chế trả lương, trả thưởng đảm bảo đúng quy định của pháp luật, dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, gắn liền với năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ vào quy định hiện hành về quản lý tài chính và hiệu quả kinh doanh sau khi có kết quả xếp loại doanh nghiệp. Công ty phân phối tiền lương theo quy chế trả lương, trả thưởng gắn với kết quả quản lý, điều hành theo quy định của Nhà nước đảm bảo đúng pháp luật.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2016

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	92	93	97
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	16.642	17.776	17.841
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	18.374	19.839	20.340
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	3.186	3.000	3.635
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	21.832	20.464	20.597
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	5	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	24	24	24
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.050	2.181	2.574
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	35	36	35
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	263	263	322
6	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	39,4	40,7	40,2



GIÁM ĐỐC

Cao Thanh Tùng