

CÔNG TY TNHH MTV  
XSKT HẬU GIANG

MST: 1800545163

Số: 61/BCXS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hậu Giang, ngày 26 tháng 3 năm 2019

## BÁO CÁO

### CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

#### 1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

##### a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

\* Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định 51/2016/NĐ-CP của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

\* Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định 52/2016/NĐ-CP của Chính phủ quy định về chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

##### b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động được xác định trên cơ sở lao động kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch theo Nghị định 51/2016/NĐ-CP của Chính phủ và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động-Thương binh và xã hội.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý công ty được xác định trên cơ sở số người quản lý công ty kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch được quy định tại Nghị định 52/2016/NĐ-CP của Chính phủ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động-Thương binh và xã hội.

##### c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

\* Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

Căn cứ vào kế hoạch tài chính hàng năm, công ty xây dựng kế hoạch tiền lương trên cơ sở quy định hiện hành của pháp luật về tiền lương, ban hành quy chế trả lương, trả thưởng đảm bảo đúng quy định của pháp luật, dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, gắn liền với năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc.



